

An aerial photograph of a large solar farm with rows of photovoltaic panels stretching across a landscape. The image is overlaid with a semi-transparent green filter.

STAERMÖSE
INDUSTRY

ESG-RAPPORT

2023

INDHOLD

1. INTRODUKTION

Beretning fra vores CEO, John Stærmose	3
Overblik i tal	4
Vores mål og fokus	5
Vores nøgleprincipper	6
Stærmose Industrys afdelinger	7
Organisationens opbygning	8
Værdikæder i produktionen	9
	10

2. BÆREDYGTIGHED OG KLIMASTRATEGI

Bæredygtighed og ESG	11
Vores arbejde indtil nu	12
Strategi	13
	14

3. ESG-NØGLETAL

Environment	15
Social	16
Governance	21
Arbejdet med ESG	27
	30

4. OPSUMMERING

Optimeringsmål	31
	32

5. BILAG

Data & datakvalitet	34
ESRS-indeks	35
	36

1. INTRODUKTION

BERETNING FRA VORES CEO

DET BEGYNDTE MED ÉN MAND

Staermose Industry A/S blev etableret af Jesper Stærmose i 1979. Efter at have set en isoleringskappe til ventiler, tog Jesper Stærmose kontakt til folkene bag opfindelsen. Det lykkedes ham at få mulighed for at forhandle isoleringskapperne i Jylland, og efterfølgende solgte og monterede han kapperne hos slutbrugeren. Senere overtog han også produktionen af kapperne.

FRA VENTILER TIL VARMEVEKSLERE

Under arbejdet med isolering af ventiler, typisk på store sygehuse og i boligforeninger, blev vores medarbejdere ofte spurgt, om de ikke også kunne isolere varmeveksleren. Efter en del af disse opgaver, kontaktede Jesper Stærmose en af de større fabrikker, der blev varm på ideen om at producere isoleringskapper til varmevekslere. Derpå gik udviklingen hurtigt. Snart var virksomheden fast underleverandør til en stor del af verdensmarkedet for isoleringskabinetter til varmevekslere.

METALAFDELINGEN FOR STÅLKONSTRUKTIONER OG NYT LASERSKÆRECENTER

Foruden at producere isoleringskapper, har vi specialiseret os i at levere udskårne og bearbejdede stålplader og rør, bukning, svejsning, stålkonstruktioner etc.

Vi har en målrettet strategi og ambition, om at vokse yderligere. Det skal ske ved at skabe yderligere værdi for både nye og eksisterende kunder.

GRØN OMSTILLING

Staermose Industry A/S ønsker at drive en forretning, hvor vi også har fokus på verden omkring os, samt det aftryk som vi sætter. Vi vil i arbejdet med vores bæredygtighed gøre en forskel.

Hos Staermose Industry A/S har vi igennem de seneste tre år haft særligt fokus på arbejdet med den grønne omstilling. En væsentlig del af vores strategi går på, at vi kan bidrage på dette område og være medvirkende til at skabe en bedre fremtid for alle.

Vi har fokus på bl.a. mere energirigtig drift, grøn el og bedre udnyttelse af råmaterialer.

- Vi har installeret et stort solcelleanlæg i Q1/2024 for at bidrage med vedvarende energi, samt reduktion af indkøb af el.
- Vi har investeret i nye IT-programmer, så vi kan udnytte vores ressourcer endnu bedre (herunder reducerer spild og udleder mindre CO₂).
- Vi har købt nye produktionsmaskiner, som reducerer forbruget af el pr. produceret enhed.
- Vi har fokus på genbrug af vores produktionsaffald.
- I samarbejde med vores leverandører, har vi mulighed for at tilbyde ”grønt stål” med et langt lavere CO₂-aftryk.

De mål vi går efter skal skabe værdi både for Staermose Industry, og den omverden vi er en del af – nu og i fremtiden.

- John Stærmose, CEO



OVERBLIK I TAL

Stamdata	2021	2022	2023	Enhed
Antal FTE (Full-time-equivalent)	63	75	81	Medarbejdere
Normtid (fra timeregistrering)	114.145	131.333	136.850	Timer
Samlet CO ₂ e-udledning	6.725	5.543	7.600	Ton CO ₂ e
CO ₂ pr. omsætning (år 2021 = indeks 100)	100	65	83	CO ₂ e/omsætning

Antal
Fuldtidsansatte



81 FTE

Bygningsareal



10.291 m²

Samlet
CO₂e-udledning



7.600 T CO₂e

Social Bundlinje



1,24 mio. dkk

*Læs mere om GROW: Den Sociale
Bæredygtighedsberegner på s. 25*

VORES MÅL OG FOKUS

VISION & MÅL

Vi vil være den førende underleverandør af laserskæring og stålkonstruktioner i Danmark. Vi vil samtidig styrke vores position som underleverandør til store nationale og internationale producenter af køle- og varmevekslere.

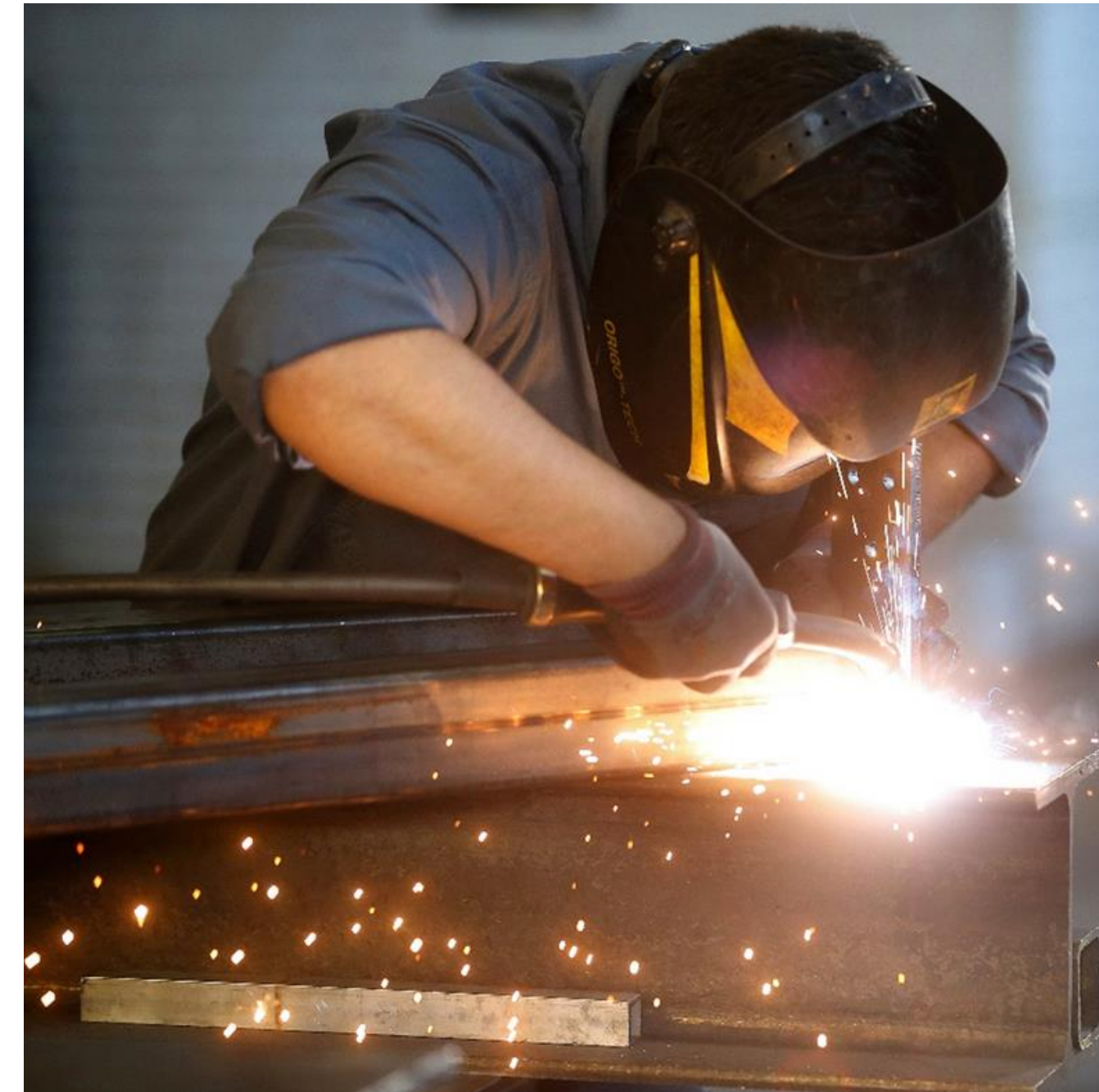
Vi vil være kundernes foretrukne samarbejdspartner fra idé til produktion, når det handler om pladebearbejdning, laserskæring og stålkonstruktioner. Vi vil varetage hele produktionsprocessen og dermed give vores kunder et enkelt, effektivt og økonomisk fordelagtigt forløb.

VORES FOKUSPUNKTER

Blandt vores kunder vil vi være kendt for:

- Hurtige leveringstider
- Hurtig omstilling
- Levering i den ønskede kvalitet
- Tilgængelighed og seriøsitet
- En effektiv produktionsproces

Vi lever op til vores fokuspunkter. Det skyldes vores højteknologiske og automatiserede maskinpark, en effektiv og strømlinet produktionsproces, et godt arbejdsmiljø og vores dygtige og fleksible medarbejdere.



VORES NØGLEPRINCIPPER

OM OS

Med speciale i pladebearbejdning, laserskæring, stålkonstruktioner og isoleringskabinetter fungerer vi som underleverandør til maskinproducenter, metalindustrien og byggebranchen.

EFFEKTIV PROCES TIL EN GOD PRIS

Vi har fokus på at sikre vores kunder høj kvalitet og hurtig levering til den bedste pris. Derfor har vi strømlinet og automatiseret vores processer og arbejdsflow. Vi er fleksible og omstillingsparate, hvilket betyder at vi kan levere hurtigt og effektivt, uden at gå på kompromis med kvalitet og præcision.

RÅDGIVNING OM PLADEBEARBEJDNING

Vores moderne produktionsapparat gør os i stand til at løse en bred vifte af opgaver for vores kunder. Vi rådgiver om pladebearbejdning, laserskæring og stålkonstruktioner. Ved at inddrage os tidligt i processen, kan vi hjælpe jer med at finde den optimale løsning for jeres virksomhed. Vi har ekspertise inden for projektering og konstruktion, laserskæring samt videreforarbejdning af metalplader med bukning, gevindskæring, svejsning, overfladebehandling, etc.

HASTEOPGAVER

Vi arbejder med hurtige leveringstider og leverer til tiden. Ved hasteopgaver står vi til rådighed, og omstiller os hurtigt for at sikre vores kunder hurtig levering.

INNOVATION OG UDVIKLING

Innovation og udvikling er naturlige dele af vores hverdag, hvilket afspejler sig i måden hvorpå vi håndterer vores opgaver. Vi har fokus på at have et godt arbejdsmiljø og høj medarbejdertilfredshed, og vores medarbejdere har derfor stor indflydelse på deres arbejde og bliver taget med på råd, når der skal tages beslutninger.

VI ER BEVIDSTE OM VORES ANSVAR, NÅR DET KOMMER TIL AT GØRE EN FORSKEL

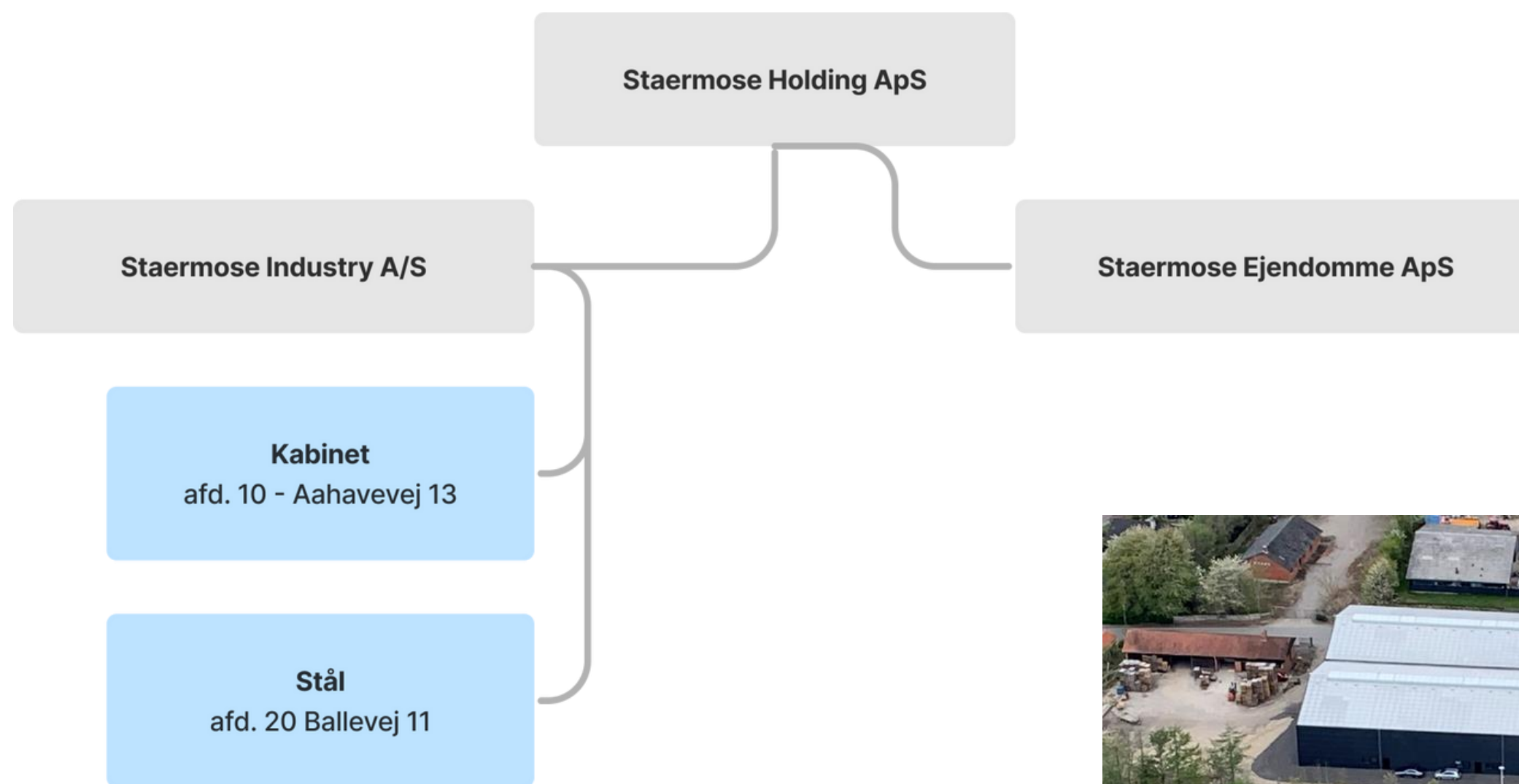
Vi har et mål om at reducere det samlede aftryk på miljøet. Første skridt til at nedbringe vores forbrug, er gennem kortlægning og måling af virksomhedens forbrug. Derudover har vi implementeret korrekt håndtering af vores affald, så vi kan være med til at sikre vores klode til kommende generationer.

Vi prioriterer relationer til vores samarbejdspartnere og leverandører højt. En tæt relation betyder nemlig også, at vi kan være med til at sikre antidiskrimination og overholdelse af menneskerettighederne i vores værdikæde.

Medarbejdertrivsel og sikkerhed på arbejdspladsen er også en af vores prioriteter, så vi er med til at sikre et sikkert og trygt arbejdsmiljø.

Vi er en rummelig arbejdsplads, der løbende vurderer, hvordan vi kan tilbyde jobmuligheder for arbejdstagere på kanten af arbejdsmarkedet.

STAERMOSE INDUSTRYS AFDELINGER



ORGANISATIONENS OPBYGNING

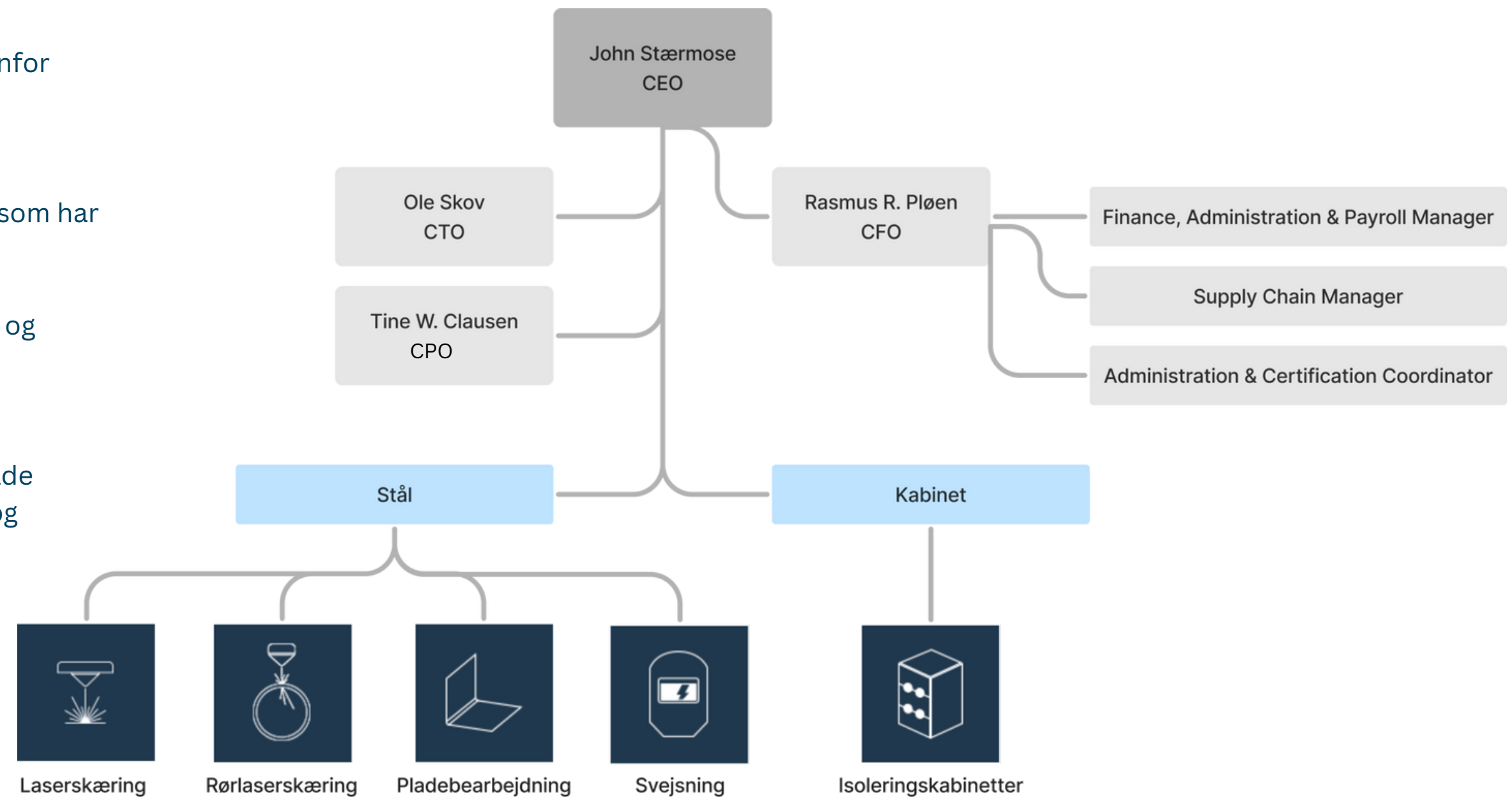
Her ses oversigten over organisationen internt i Staermose Industry A/S. Organisationen består, udover administrationen, af to store afdelinger: Stålbearbejdning og isoleringskabinetter.

I stålbearbejdningsafdelingen er vi specialiseret indenfor laserskæring, rørlaserskæring, pladebearbejdning og svejsning.

Staermose Industry har nedsat en ESG-styregruppe, som har deltagere fra flere dele af virksomheden.

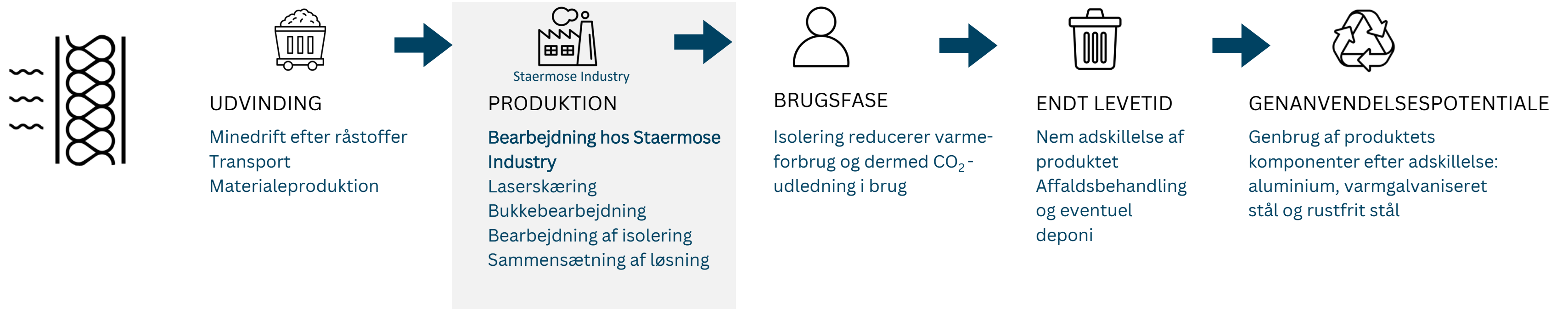
Styregruppen er ansvarlig for at bevare fokus på ESG og bæredygtighed i Staermose Industry A/S.

Medlemmerne af styregruppen kommer fra administrationen, men har hele tiden kontakt med både produktion og administrationen i arbejdet med ESG og bæredygtighed.



VÆRDIKÆDER I PRODUKTIONEN

VÆRDIKÆDE I KABINETPRODUKTIONEN afd. 10



VÆRDIKÆDE I STÅLPRODUKTIONEN afd. 20



2. BÆREDYGTIGHED & KLIMASTRATEGI

BÆREDYGTIGHED OG ESG

HVAD BETYDER ESG?

ESG står for **E**nvironment, **S**ocial og **G**overnance, og dækker over arbejdet med bæredygtighed indenfor både det miljømæssige, det menneskelige og det ledelsesmæssige felt.

EU har de seneste år udarbejdet lovgivning for virksomheders rapportering på bæredygtighed og ESG, samlet i CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), som danner rammerne og definerer de mulige rapporteringspunkter i standarden ESRS.

ESG er en måde, at vise nuancerne af en virksomheds arbejde, som falder udenfor de økonomiske aktiviteter.

SÅDAN RAPPORTERER VI

Denne rapport er Staermose Industry A/S' første bæredygtighedsrapport. Rapporten er ikke revideret af en tredje part. Vores første CO₂ regnskabsår var 2021. Siden har vi også udarbejdet CO₂-regnskab for 2022 og 2023.

Rapporten giver et overblik over vores virksomhed som helhed, vores mål og bæredygtigheds-fremskridt. Fremadrettet vil vores bæredygtighedsrapport blive udarbejdet årligt sammen med vores årsrapport, der dækker de økonomiske resultater.

Vores rapportering inkluderer CO₂ udledningen for den del der er kendt når varen forlader vores virksomhed.

DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

I forbindelse med udarbejdelsen af denne bæredygtighedsrapport, samarbejdede vi med konsulentvirksomheden Transition og fik lavet en dobbelt væsentlighedsanalyse.

Den dobbelte væsentlighedsanalyse afdækker hvilke parametre indenfor CSRD, som giver mening for Staermose Industry at rapportere på. Analysen baseres på væsentligheden af rapporteringspunktet i både finansielt og klimamæssigt øjemed. På den måde blev det tydeligt hvilke punkter, der er relevante at have med i vores bæredygtighedsrapport.

Da Staermose Industry A/S endnu ikke er underlagt krav om rapportering, er denne rapport frivilligt udarbejdet ud fra rammerne i CSRD.

ESRS dækker over de rapporteringsstandarder, som er en del af CSRD, og som er en del af en ESG-rapport. Indekset over de valgte rapporteringsstandarder findes som bilag bagerst i denne rapport på s. 36.



VORES ESG-RESULTATER TIL DATO

E - MILJØMÆSSIGE TILTAG

- Overgået til maskinværkstedsbekendtgørelsen (erstatning for tidligere miljøgodkendelse).
- CO₂ regnskab udarbejdet for 2021, 2022 og 2023.
- Etablering af kuldebrosbarrierer omkring porte for at minimere varmetab.
- Opstart på ny affaldshåndtering og sortering i både produktion og administration.
- Etablering af solcelleanlæg ovenpå produktionshallen, som producerer vedvarende energi fra 2024 og frem.
- Udskiftning af vinduer og efterisolering af tag i produktionshaller, som sikrer mindre varmetab.
- Afdækning af muligheder og igangsættelse af initiativer for besparelser på el.
- Ny prisberegningsmodel, som tilgodeser emner der reducerer spild og dermed forårsager mindre CO₂ udledning.

S - SOCIALE og SAMFUNDSMÆSSIGE TILTAG

- Uddannelse af flere lærlinge.
- Praktikmulighed for personer, som er i jobafklarende forløb, inden for alle områder i virksomheden – hvilket ofte resulterer i job efterfølgende.
- Mulighed for forskelligartede ansættelse, bl.a. fleksjob og deltid.
- Jobmulighed til udlændinge, f.eks. fra Polen og Ukraine - herunder også mulighed for bolig.
- Fokus på medarbejdertrivsel med sociale arrangementer og god tone.
- Nyt kontormiljø - bedre arbejdsmiljø med mindre støj og mere plads, lys og ventilation.
- Sponsorater til diverse lokale foreninger og velgørende formål.

G - LEDELSESMÆSSIGE TILTAG

- Vi har defineret privatlivspolitik, whistleblowerpolitik, IT-sikkerhedspolitik, cookiepolitik, CSR-politik og kvalitetspolitik.
- Opdatering af medarbejderhåndbog.
- Vision og mål er definerede og fremgår af vores hjemmeside.
- Fokus på IT-styring og sikkerhed.
- Kvalitetsmål udarbejdet samt ansættelse af kvalitetsansvarlig.
- Ansættelse af HR ansvarlig, CFO og IT-ansvarlig med fokus på IT-sikkerhed - med et tydelig rolleopdelt organisationsdiagram.
- Der er udarbejdet 'Ansvar & Beføjelser' samt 'Funktions & Stillingsbeskrivelse'.
- Vi har en tillidsmand og arbejdsmiljøorganisation.
- ISO-gruppe (certificeringer ISO 9001 samt ISO 3834)
- Strategiforløb i ledelsen med ekstern konsulent.

ESG STRATEGI 2025

”Staermose Industry A/S vil være kendt i branchen, som dem der går forrest med fokus på bæredygtighed, ansvarlig produktion og medarbejdertrivsel - og som tilbyder holdbare løsninger, med omtanke for fremtidige generationer.”

I Staermose Industry A/S vil vi gerne arbejde strategisk med bæredygtighed og inddrage det i vores måde at drive virksomhed på. Vi vil gerne gå forrest med bæredygtigt produktionsansvar, sikre god ledelse og sørge for at vores medarbejdere har det godt.

Det er vores mål at arbejde på alle aspekter af arbejdet med ESG i organisationen. Det vil vi sikre gennem:

- At udgive en årlig udgave af vores ESG-rapport, som kortlægger vores ESG arbejde i det forgangne regnskabsår.
- Opsætning af målsætninger på alle tre områder af ESG og arbejde med vores ESG-strategi frem mod 2025. I 2025 revideres strategien sammen med vores generelle virksomhedsstrategi.
- Forankring af bæredygtighed i hele virksomheden gennem vidensdeling, åben dialog og muligheden for at give input.

- Målrettet at arbejde med vores medarbejdertrivsel.
- I 2024 og frem, at arbejde for at sælge en større mængde CO₂-reduceret stål, som har et lavere klimaaftryk end almindeligt stål.
- I højere grad at bruge vedvarende energi fra eget solcelleanlæg fra 2024.
- Minimere spild i produktionen for at udnytte indkøbte materialer bedst muligt.



3. ESG-NØGLETAL

I dybden med ESG

ENVIRONMENT-NØGLETAL

E-Nøgletal	2021	2022	2023	Enhed
CO ₂ e-udledning - Scope 1	16	17	15	Ton CO ₂ e
CO ₂ e-udledning - Scope 2	294	299	305	Ton CO ₂ e
CO ₂ e-udledning - Scope 3	6.415	5.228	7.280	Ton CO ₂ e
Samlet CO ₂ e-udledning - Scope 1, 2 og 3	6.725	5.543	7.600	Ton CO ₂ e
CO ₂ pr. omsætning (år 2021 = indeks 100)	100	65	83	CO ₂ e/omsætning
Varmeforbrug	303	267	219	MWH
Elektricitetsforbrug	682	647	657	MWH
Samlet energiforbrug	3.546	3.289	3.154	Giga Joule
Vedvarende energiandel (rapporteres fra 2024)	-	-	-	%
Vandforbrug	344.000	362.910	442.280	Liter
Total mængde affald	786	955	1175	Ton
• heraf farligt affald	2,34	1,47	1,55	%
• heraf affald til genanvendelse	54	61	61	%
Andel af jern og metal produktionsaffald til genanvendelse	-	100	100	%

Miljøet er vigtigt for Staermose Industry A/S. Vi skal sikre, at kloden også er beboelig for kommende generationer. Vi må tilstræbe mindst mulig belastning på det omkringliggende samfund og naturens ressourcer gennem en ansvarlig værdikæde. Dette indebærer en kortlægning og måling af vores forbrug af jomfruelige og genanvendte materialer, af energi og vand, den samlede udledning for Staermose Industry A/S som virksomhed, men også de ydelser vi køber fra underleverandører.

På den måde kan vi målrette konkrete initiativer, herunder delvis udfasning af køb af el, ved etablering af solceller, der bidrager til at reducere vores aftryk på miljøet.

Nøgletallene dækker over alle de parametre, som har en påvirkning på miljø og klima, fx gennem energiforbrug, vandforbrug, CO₂-udledning i scope 1, 2 og 3, samt affaldshåndtering, og som er vurderet væsentlige.

ENVIRONMENT - SCOPE 1, 2 & 3

SCOPE 1

Scope 1 dækker over direkte udledninger fra processer og køretøjer. De primære udledninger i Scope 1 hos Staermose kommer fra gas- og dieselforbrug til trucks og biler.

SCOPE 2

Scope 2 dækker over indirekte udledninger fra fjernvarme og el.

SCOPE 3

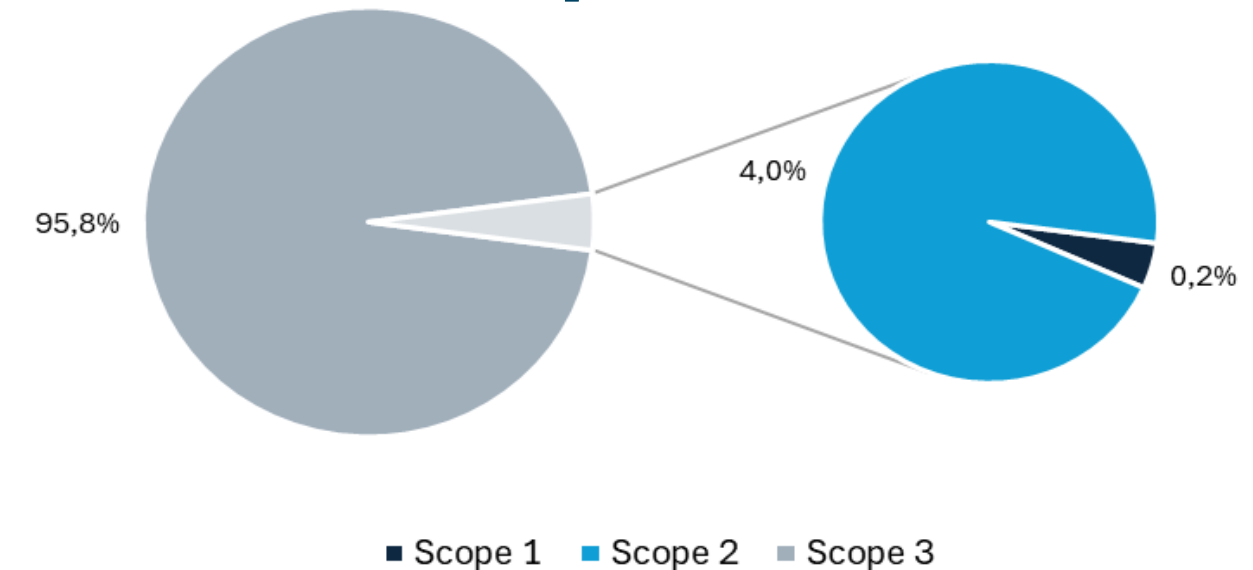
Scope 3 dækker over indirekte udledninger fra leverandører og andre påvirkninger som virksomheden har kontakt med.

Indkøb af stål og jern udgør størstedelen af Staermose Industry A/S' udledninger, hvor 97,7% af udledningerne i Scope 3 kommer herfra.

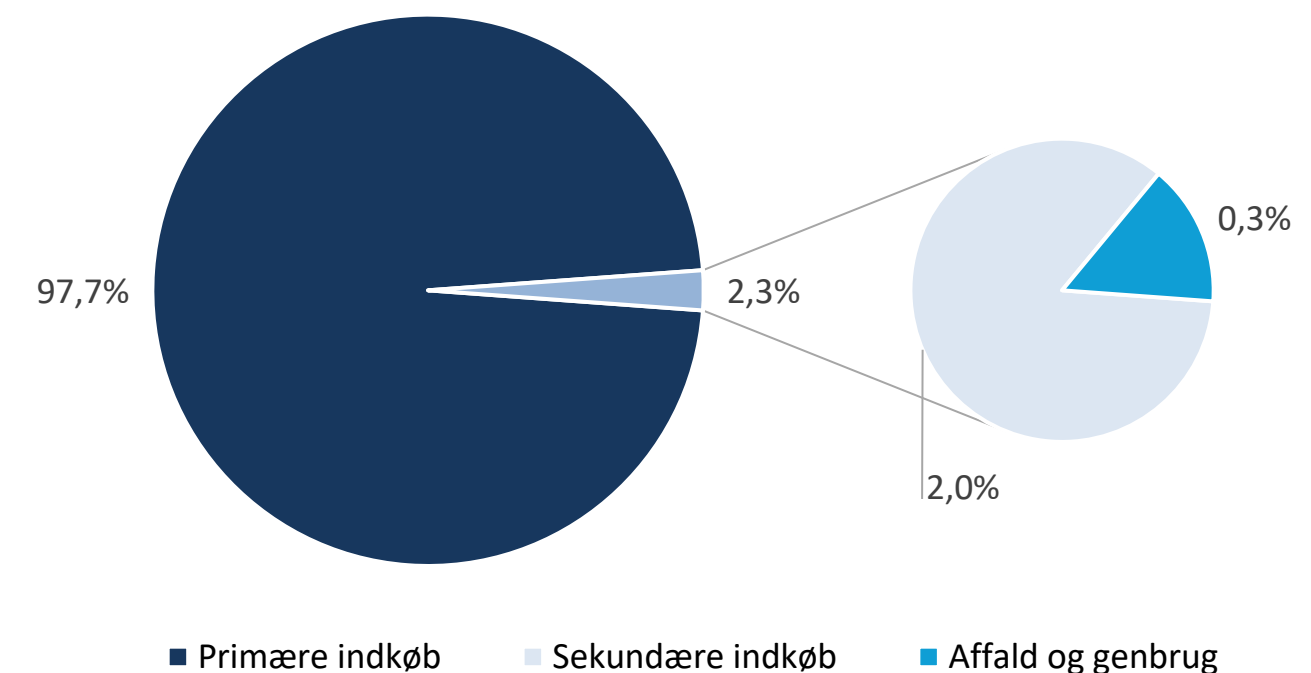
Vi ønsker i nærmeste fremtid at kunne tilbyde vores kunder et stålalternativ med lavere CO₂-aftryk. I produktionen af stål med et lavere CO₂-aftryk, er processen langt hen ad vejen den samme, men energiforbruget i processen kommer i højere grad fra vedvarende energi, processerne optimeres til at bruge mindst muligt energi.

Da kernen i vores forretning er bearbejdning af stål, er det ikke et mål i sig selv at reducere forbruget ved at producere mindre. Dog er det muligt at minimere spild og kigge ind i nye muligheder for at bruge ressourcer med lavere aftryk.

PROCENTFORDELING AF CO₂E-UDLEDNING FORDELT PÅ SCOPES



PROCENTFORDELING AF CO₂E-UDLEDNING I SCOPE 3



ENVIRONMENT - AFFALD

AFFALDSHÅNTERING

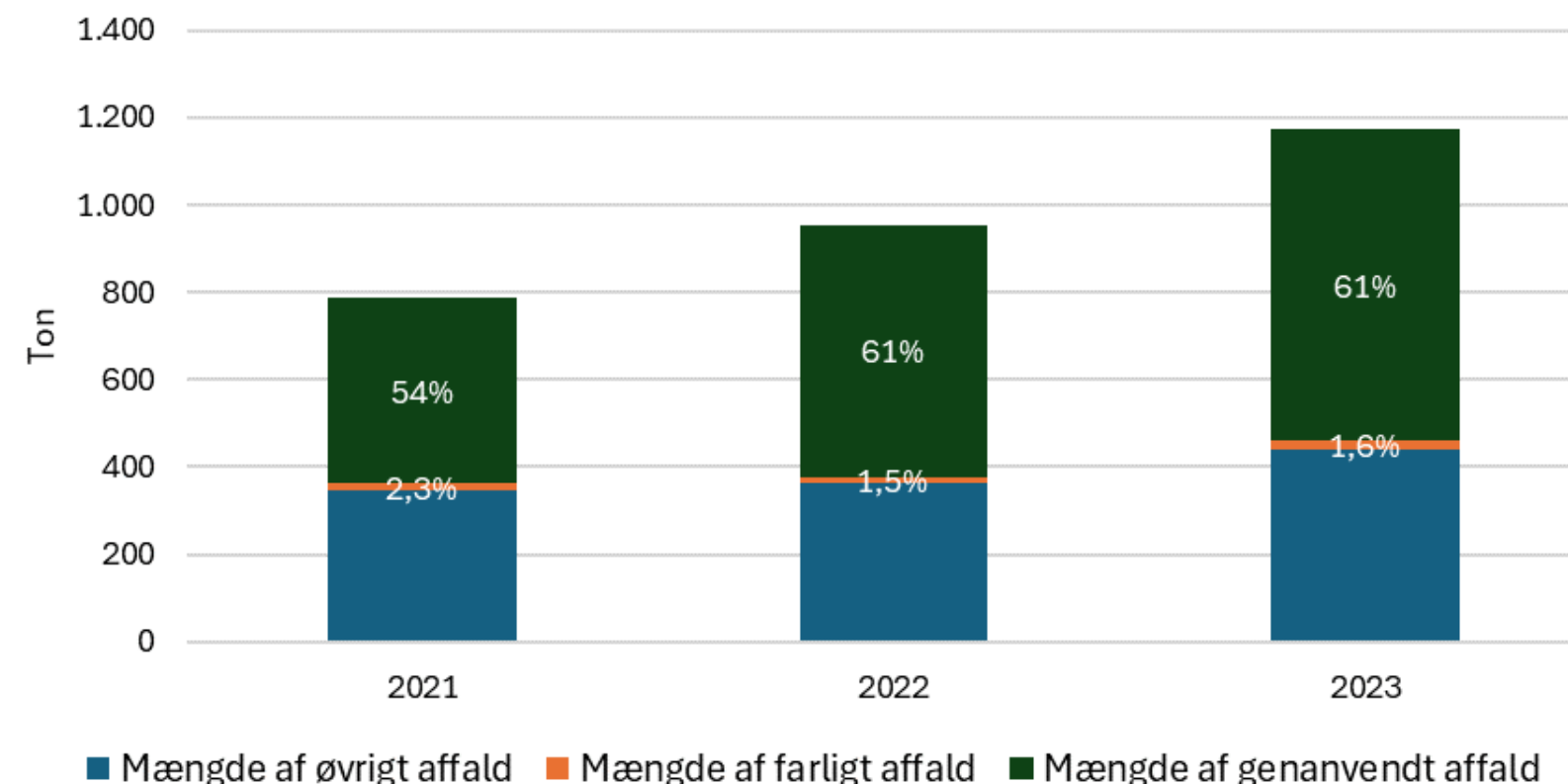
Staermose Industry har historisk set ikke haft en strategi for affald og affaldshåndtering. Dog har vi altid solgt stål, jern og diverse restprodukter fra produktionen til genbrug, vi har opsamlet kemikalier til afhentning og destruktion og kørt mineraluld til deponi.

I 2023 foretog vi en yderligere screening af vores affaldsmængder og interne processer for at optimere mængden af affald, der kan genanvendes og derved minimere restaffaldet.

På baggrund af screeningen vil vi fremadrettet måle den mængde affald, som vi producerer og sortere vores affald i yderligere dele. Vi har igangsat processer internt, der skal gøre det muligt at sortere vores affald, således at vi har flere spande, der gør det nemmere at adskille de enkle fraktioner, herunder pap og papir til genbrug, klar plast, samt farvet plast til genbrug. Vi indsamler data fra vores renovationsleverandør, og forventer fra 2024, at vi medtager tal for renovationsaffald, samt hvor meget, der genanvendes.

Den totale mængde af affald er stigende, i takt med at vores produktionskapacitet øges. Vi arbejder derfor på at mindske spild og affald i produktionen, så ressourcerne bruges mere optimalt, og vores affaldsmængde kan blive mindre.

MÆNGDE OG FORDELING AF AFFALD



ENVIRONMENT - EL, VARME OG VAND

Et væsentligt led i vores miljømæssige ansvar er, at vi udarbejder et overblik over vores forbrug. Vi har igangsat initiativer for at kortlægge energiforbruget, med henblik på optimering. Derudover vil vi øge vores forbrug af vedvarende energi, i form af etablering af solceller på taget af produktionshallerne i 2024, så vi på sigt kan forsyne os selv med vedvarende energi.

EL-FORBRUG

Forbruget har ikke ændret sig væsentligt siden vi begyndte at måle i 2021, til trods for at vi har anskaffet nye energieffektive maskiner. Det skyldes en øget aktivitet.

Med etableringen af solceller i 2024, forventer vi at en stor del af vores elforbrug kan blive dækket af egen produktion af vedvarende energi.

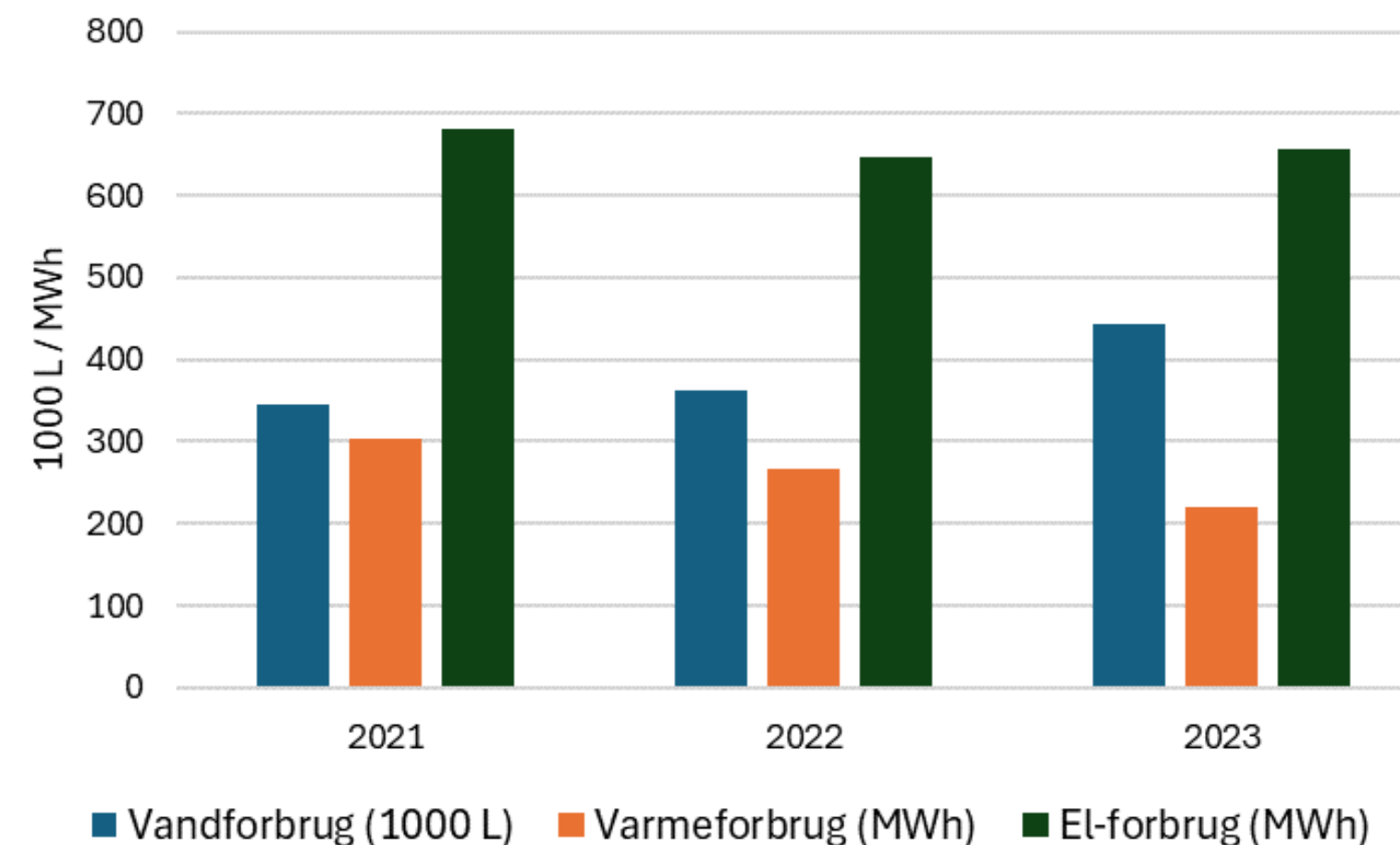
VANDFORBRUG

I 2023 havde vi en utæt vandhane som dryppede, hvilket resulterede i et større vandforbrug. Det er nu repareret, så næste års vandregnskab vil vise et lavere forbrug af vand, som viser vores reelle behov.

VARMEFORBRUG

Vi får fjernvarme fra Odder Varmeværk. De oplyser at de i 2023 kørte på 60% vedvarende energi, og de står overfor en udvikling til en større andel vedvarende energi fra fjernvarmeanlægget. Med optimeringen af isolering, tag og vinduer i produktionshallen i efteråret 2023, vil vi fremover opnå besparelser på varmekonsumet. På den måde mindsker vi forbruget, og dermed CO₂-udledningen.

EL-, VAND- OG VARMEFORBRUG



ENVIRONMENT-OPTIMERINGSMÅL

Vi ønsker at optimere på vores miljømæssige påvirkning gennem konkrete mål. Derfor har vi opsat både generelle mål for at reducere udledningen af CO₂, og målsætninger på de enkelte tre scopes. Det er især scope 3, der vejer tungt i vores regnskab, så det er især her, vi lægger vores fokus.

Generelle optimeringsmål

- Reducere CO₂-udledning pr. kg. solgt stål over alle tre scopes.
- CO₂-udledning skal falde i sammenligning med den økonomiske vækst.
- Udnytte pladsen på vores stålplader bedre og dermed reducere spild.
- Reducere vandforbrug.
- Forbedre datakvaliteten til CO₂-beregninger gennem mere præcise emissionsfaktorer.

Optimeringsmål Scope 1

- Firmakøretøjer som gaffeltruck og firmabiler skal så vidt muligt køre på el.

Optimeringsmål Scope 2

- Afsøg mulighederne for reduktion af strømforbrug på maskiner i produktionen. Reducere energiforbrug ved at blive klogere på maskiners elforbrug.
- En større andel af vores energiforbrug kommer fra egen el-produktion.
- Reducere varmekonsum med 15% i 2024.

Optimeringsmål Scope 3

- En større del af indkøb skal gøres med fokus på bæredygtige løsninger.
- Vi tilbyder CO₂-reducerede alternativer til de gængse råvarer, som er tilgængelige på markedet.
- Reducere vores metalspild med 10% i 2030.

SOCIAL-NØGLETAL

S-Nøgletal	2021	2022	2023	Enhed
Sygefravær	6	5	3	%
Arbejdsulykker	4	13	5	stk
Medarbejderomsætning	30	20	28	%
Tilknytningsrate	97	96	88	%
Medarbejdertilfredshed	73	-	-	%
Kønsdiversitet i organisationen	12	13	12	%
Gennemsnitsalder	-	-	41	år
Antal ansatte med særlige vilkår	5	7	8	Medarbejdere
Social Bundlinje (Grow)	-	-	1,24	mio. dkk

Hos Staermose Industry A/S har vi også fokus på de sociale aspekter af bæredygtighed. Alle medarbejdere skal trives i deres arbejde og føle sig inkluderede og værdsatte af deres kollegaer og virksomheden.

De sociale nøgletal dækker over alle de parametre, som omhandler medarbejderne i Staermose Industry A/S: diversitet, sygefravær og medarbejderomsætning (fratrådte medarbejdere) mm.

Vi ønsker at have en medarbejderstab der afspejler mangfoldigheden omkring os.

Hos Staermose Industry A/S anses medarbejdere for at være den bærende kraft for at få virksomheden til at fungere optimalt i dagligdagen, og det er derfor en naturlig del af de grundlæggende værdier at vægte medarbejdere og et godt arbejdsmiljø højt.

SOCIAL - VORES MEDARBEJDERE

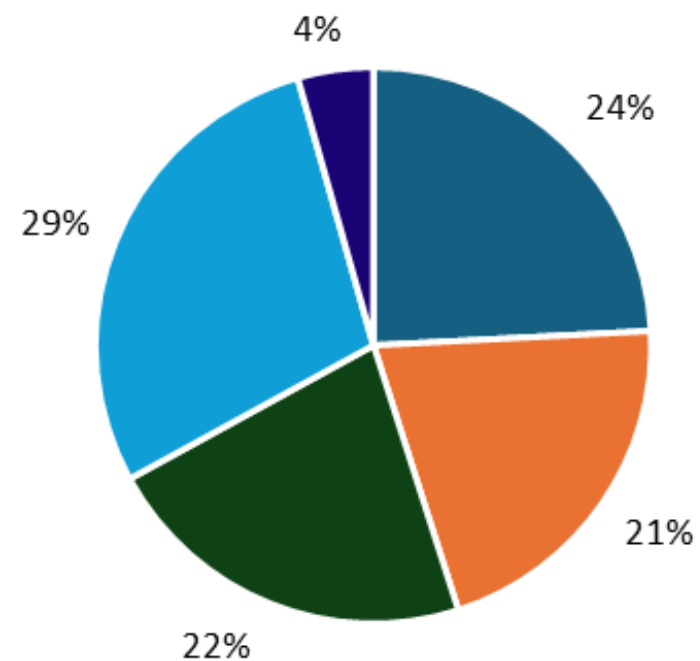
OM AT VÆRE MEDARBEJDER HOS STAERMOSE INDUSTRY A/S

Staermose Industry A/S består af en stab af dedikerede medarbejdere med stor viden og ekspertise inden for deres felt. Med samarbejde og kompetenceudvikling for vores medarbejdere, sikrer vi et effektivt og hurtigt flow.

Alle medarbejdere har kendskab til, og forståelse for hele produktionsprocessen og kan derfor arbejde med flere funktioner i produktionen efter behov. Det giver os fleksibilitet, godt samarbejde og sætter os i stand til hurtig omstilling.

Det er en fordel for både os selv, og for vores kunder.

ALDERSFORDELING – JUNI 2024



■ under 30 ■ mellem 31-40 ■ mellem 41-50 ■ mellem 51-60 ■ Over 61

MEDARBEJDERDIVERSITET

Staermose Industry A/S er en virksomhed med en mangfoldig medarbejderstab, som afspejler det omkringliggende samfund vi er en del af. Vi repræsenterer et bredt udsnit af medarbejdere hvad angår alder, uddannelse og nationalitet. Vi er en rummelig arbejdsplads med flere forskelligartede jobansættelser i form af fleksjob og deltid. Vi vægter vores lærlingeansættelser højt og sigter mod at tilbyde fastansættelse efter endt uddannelse.

Andelen af kvinder i Staermose Industry A/S er blot 12%, hvilket dog afspejler branchens karakter. Der er flest mænd, der arbejder indenfor stålbearbejdning. Vi arbejder målrettet på at ansætte de mest kvalificerede medarbejdere uanset køn, og at skabe diversitet i afdelingerne. Aflønning baseres på den værdi, som den enkelte medarbejder skaber.



SOCIAL - TRIVSEL, FRAVÆR OG VÆKST

MEDARBEJDERTRIVSEL OG SYGEFRAVÆR

Staermose Industry A/S skal være en god og attraktiv arbejdsplads. Når vi er grundige i rekrutteringsprocessen, er det et godt udgangspunkt for at fastholde nye kolleger i lang tid. Når afdelingerne har den rette bemanning, kan vi fokusere på opgaven og engagementet, og på den måde forblive den foretrukne underleverandør for virksomheder i Danmark og udlandet.

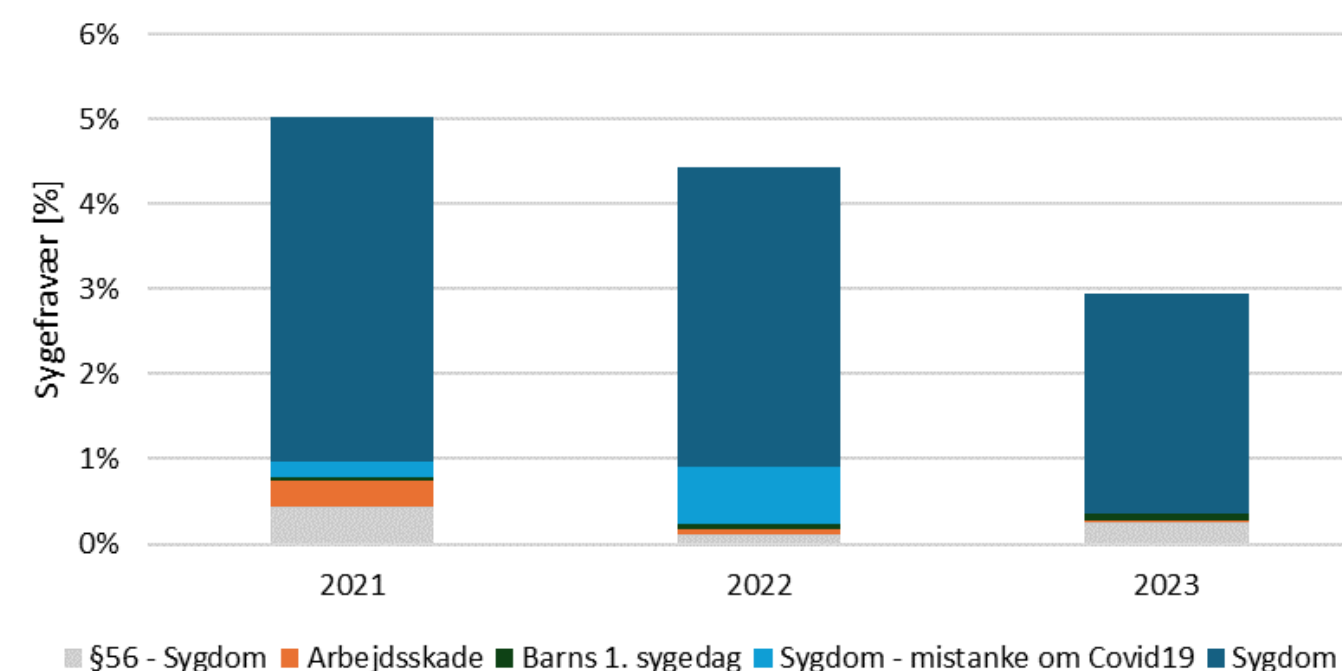
Vores mål er at begrænse sygefravær. Hos Staermose Industry A/S får produktionsmedarbejdere en mødebonus udbetalt én gang pr. kvartal, såfremt der ikke har været nogle sygefraværsdage i perioden. Er en kollega ramt af sygdom, følger vi tæt op med dialog og gør vores til, at medarbejderen kan komme hurtigt tilbage på arbejde. Sygefraværet og antallet af arbejdsskader har siden 2021 været faldende.

Staermose Industry A/S har de seneste år oplevet en tilvækst af medarbejdere, samtidig med at vi ser en stigning af ansatte, der har været hos Staermose Industry i mere end fem år. Det betyder meget for vores daglige trivsel, at vi evner at fastholde vores medarbejdere.

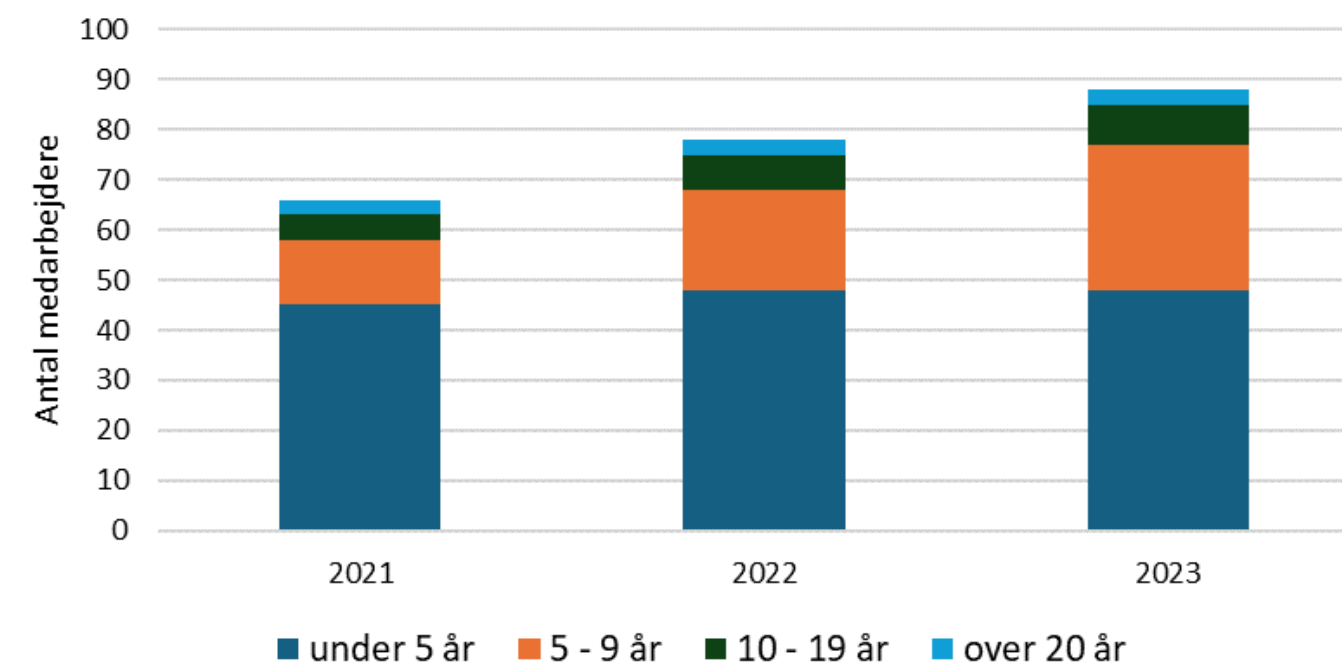
Den seneste medarbejdertrivselsundersøgelse blev udført i 2021, hvor 73% af medarbejderne tilkendegav at de er tilfredse med Staermose Industry. Den næste undersøgelse er i 2024 og fremadrettet vil den blive udført hvert andet år, for at få bedre indsigt i medarbejdernes trivsel og arbejdslyst.

Endelig understøtter ledelsen i Staermose Industry A/S sammen med personaleforeningen initiativer, der styrker sammenholdet mellem medarbejderne.

UDVIKLING OG FORDELING AF SYGEFRAVÆR



MEDARBEJDERTILVÆKST OG - ANCIENNITET



SOCIAL - ARBEJDSMILJØ

ARBEJDSMILJØ OG SIKKERHED

Vi bestræber os på at give alle medarbejderne de bedste forudsætninger for at identificere risici i sit arbejde i form af uddannelse, kurser og instruktioner omkring det arbejde, der skal udføres.

Staermose Industry A/S har derfor udarbejdet 24 sikkerhedsinstruktioner på dansk og engelsk. Alle medarbejdere gennemgår instruktionerne i løbet af de første to måneders ansættelse, alt efter deres arbejdsfunktion, dette for at sikre et godt og sikkert arbejdsmiljø

For et nemmere onboarding-forløb for alle medarbejdere er der desuden udarbejdet SOP'er (Standard Operating Procedures) til de forskellige arbejdsområder.

Staermose Industry A/S har en arbejdsmiljøgruppe, sammensat af repræsentanter fra alle afdelinger samt fra de forskellige arbejdsområder. Dertil har vi en personalehåndbog som opdateres løbende.

I arbejdsmiljø-gruppen er der fokus på både sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen. Der findes desuden en kemisk risikovurdering, for de produkter der benyttes i virksomheden, hvor der findes vejledning om brug af kemi, sikkerhedsdatablade og brug af nødvendigt sikkerhedsudstyr.

Staermose Industry A/S tilskynder i høj grad at sørge for, at sikkerheden er i højsædet for de ansatte. Dette sikres ved at sørge for veluddannet og velinformeret personale, samt løbende tiltag og forbedringer.

Hos Staermose Industry A/S oplever vi desværre ind imellem skader/ulykker i forbindelse med arbejde. I tilfælde af skade eller ulykke følger vi beredskabsplanen og vores step-by-step-procedure for anmeldelse, så vi til hver en tid overholder gældende retningslinier og anmelderpligt.

Arbejdsmiljøgruppen arbejder præventivt for at undgå fremtidige arbejdsrelaterede ulykker.

Arbejdsmiljøgruppen og ledelsen har arbejdet fokuseret med handlinger fra den seneste Arbejdspladsvurdering (APV) fra 2022. Fra 2024 gennemfører vi en Arbejdspladsvurdering (/APV) hvert 2. år for fortsat at indhente medarbejdernes input til det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.



SOCIAL - SAMFUNDSANSVAR

ANTIDISKRIMINATION

Vi har udarbejdet en CSR-politik, og ét succeskriterier for vores virksomhed er balancen mellem sociale, miljømæssige og økonomiske aspekter af vores forretning.

Vores CSR-politik understøtter vores vision og mål og forpligter os over for vores medarbejdere, vores kunder, vores leverandører, miljøet og virksomhedens forretningsmæssige aktiver.

MENNESKERETTIGHEDER

Hos Staermose Industry ansætter vi kun personale efter gældende regler. Tilsvarende samarbejder vi ikke med virksomheder, som anvender børne- og tvangsarbejde. Vi anvender derfor anerkendte udenlandske samarbejdspartnere, som deler de samme værdier som os. Såfremt vi konstaterer, at eventuelle samarbejdspartnere udnytter børne- og tvangsarbejde, stoppes samarbejdet omgående.

GROW: DEN SOCIALE BÆREDYGTIGHEDSBEREGNER

GROW-modellen, eller Den Sociale Bæredygtighedsberegner, er en metode udviklet af GIVE STEEL, som hjælper med at værdisætte sociale indsatser i en virksomhed.

Gennem GROW-modellen kan virksomheder få tal på den værdi, de skaber til samfundet ved at ansætte bl.a. lærlinge, elever og personer fra kanten af arbejdsmarkedet.

I Staermose Industry A/S havde vi en social bundlinje på 1,24 mio. dkk. i 2023.

GrowTM

**INDBERETTET SAMFUNDSMÆSSIG VÆRDI I
DEN SOCIALE BÆREDYGTIGHEDSBEREGNER**

STAERMOSE INDUSTRY A/S

HAR MED 9 SOCIALE ANSÆTTELSE I 2023 SKABT FØLGENDE VÆRDI FOR SAMFUNDET:

SOCIAL BUNDLINJE

I ALT PR. ÅR
1.235.635 KR.

**STAT
REGION
KOMMUNE**

**816.081 KR.
0 KR.
419.554 KR.**

SOCIAL-OPTIMERINGSMÅL

I forhold til de sociale nøgletal ønsker vi i den kommende periode at bringe tilknytningsraten tilbage på niveau med 2021-2022.

I 2024 får vi en ny baseline for medarbejdertrivsel at arbejde med. Input fra hele organisationen skal danne grundlag for de forbedringstiltag vi beslutter at sætte i værk.

Vores konkrete målsætninger for 2024-2025 er:

- Medarbejdertilfredshed på min. 73 mål i juni i 2024.
- Tilknytningsraten på min. 90.
- Vikarsamarbejder skal resultere i op til 100% fastansættelse.
- Tilknytning af lærlinge efter uddannelse på min. 75% i produktionen fra 2025 og frem.

De kommende år stræber vi efter at styrke det sociale sammenhold på arbejdspladsen og efter at sikre, at vores medarbejdere er glade for at gå på arbejde.



GOVERNANCE-NØGLETAL

G-Nøgletal	2021	2022	2023	Enhed
Andel af omsætning brugt på donationer og humanitære bidrag	0,10	0,09	0,11	%

I Staermose Industry vil vi gerne have fokus på god ledelse gennem udarbejdelse af gode principper og solide politikker, som vi bruger som pejlemærke både i administrationen og produktionen.

Vi har allerede udarbejdet flere vigtige politikker, og vil arbejde videre med at formulere politikker på ESG-området. Bl.a. vil vi arbejde videre med vores eksisterende CSR-politik, og udarbejde en dedikeret ESG-politik.

Staermose Industry har en ambition om at understøtte en mangfoldig skare af lokale foreninger og donerer derfor til mange lokale foreninger, bl.a. til Dansk Handicap Forbunds lokalforening, cykel-, svømme-, håndbold- og tennisklubben i Odder, Gymnastik Odders rejsehold, Hou Hallens venner og Power House Dance Studio i Odder.

Der kan også læses mere om vores bidrag til velgørenhed på vores hjemmeside her: [Sponsorater og Humanitær støtte](#)



GOVERNANCE - POLITIKKER

CERTIFICIERINGER

ISO 9001

Staermose Industry A/S er ISO9001-certificeret. ISO9001 er et ledelsessystem som sikrer høj kvalitet, effektiv styring og struktureret dialog med kunder (kilde: Danske Standarder, DS.dk)

ISO 3834

Staermose Industry A/S er desuden ISO3834-certificeret. ISO3834 er en kvalitetsstyringsstandard til svejseprocesser. Certificeringen betyder at vores kunder kan være sikker på at vi leverer svejsninger af høj kvalitet, og at arbejdsgangene forløber optimalt (kilde: Teknologisk Institut, teknologisk.dk).

POLITIKKER

Hos Staermose Industry har vi udarbejdet flere politikker, som er med til at definere klare retningslinjer og rammer for arbejdsfællesskabet, og sikre en respektfuld kultur, med fokus på kunden. Vi forpligter vi os derfor til at vise respekt for det arbejde, som alle vores medarbejdere udfører. Vi har bl.a. defineret:

- Privatlivspolitik
- Whistleblowerpolitik
- IT-sikkerhedspolitik
- CSR-politik
- Kvalitetspolitik

PENSION

Staermose Industry har generelle aftaler med anerkendte pensionselskaber, som varetager pensionsydelse i virksomheden.

REGNSKAB

Staermose Industry udfører regnskab efter regnskabslovens principper og anvender anerkendte statsautoriserede revisorer.

GODT KØBMANDSSKAB

Hos Staermose Industry har vi godt købmandsskab i højsædet hvilket for os, er ensbetydende med en sund og konkurrencedygtig forretning der skaber arbejdspladser, innovation og godt arbejdsmiljø – som også underbygger vores sociale og miljømæssige tiltag. Vi bestræber os på at handle med danske virksomheder og understøtte lokalområdets økonomi.

ETIK

Staermose Industry modarbejder enhver form for korrupsion og prioriterer etisk forretningsdrift efter regnskabslovens principper og aftaler med anerkendte pensionselskaber og revisorer.

GDPR

Arbejdsgange i forbindelse med personoplysninger er beskrevet i GDPR-politikken, som kan findes på vores hjemmeside. Nye medarbejdere bliver introduceret til reglerne for at sikre overholdelse af retningslinjerne.

POLITISK NEUTRALITET

Staermose Industry er en politisk neutral virksomhed, og ønsker ikke at udsende politiske signaler.

GOVERNANCE-OPTIMERINGSMÅL

Hvis Staermose vil kunne gøre en forskel, er det vigtigt, at bæredygtighed bliver forankret i hele virksomheden. Det kan opnås ved at arbejde med følgende mål allerede i 2024, som vil skabe et stærkt grundlag til fremtidigt arbejde med ESG:

- ESG-politik udformes i 2024
- Strategi for forankring af ESG i hele virksomheden udformes i 2024
- Indgå samarbejder, der styrker vores arbejde med bæredygtighed og reduktion af CO₂
- Personalehåndbog, stillings- og funktionsbeskrivelser revideres
- Sygefraværspolitik udarbejdes



ARBEJDET MED ESG I STAERMOSE

Som aktieselskab erkender Staermose Industry, at vores selskabs værdi ikke alene kan vurderes på grundlag af de finansielle oplysninger, men at ESG-oplysninger også nu i højere grad anvendes til vurdering af vores langsigtede vækstmuligheder, potentiale og indtjeningsevne.

ESG-nøgletal bliver ligeledes i højere grad en del af selve værdiansættelsen af virksomheden.

For at understøtte vores vækstambitioner på ca. 20 % årligt de kommende fem år, har vi brug for at redegøre for vores ESG-arbejde og ESG-data, da dette vil give os både overblik og effektive analyser, som supplement til de traditionelle finansielle data.

Jo bedre vi forstår vores virksomhedsaktiviteter på ESG-området, desto bedre investeringer kan vi lave for fremtiden, så vi fortsat kan være en virksomhed i vækst i en verden, der har fokus på klima, socialt ansvar og god ledelse.

4. OPSUMMERING

Vores tiltag til 2024 og frem

OPTIMERINGSMÅL

Her samler vi op på de optimeringsmål, vi har lavet indenfor vores arbejde med ESG - både ift. Environment, Social og Governance. I næste års rapport evaluerer vi, hvordan det er gået og sætter vi nye mål til at opnå de kommende år.

ENVIRONMENT

Generelle optimeringsmål

- Reducere CO₂-udledning pr. kg. solgt stål over alle tre scopes.
- CO₂-udledning skal falde i sammenligning med den økonomiske vækst.
- Udnytte pladsen på vores stålplader bedre og dermed reducere spild.
- Reducere vandforbrug.
- Forbedre datakvaliteten til CO₂-beregninger gennem mere præcise emissionsfaktorer.

Optimeringsmål Scope 1

- Firmakøretøjer som gaffeltruck og firmabiler skal så vidt muligt køre på el.

Optimeringsmål Scope 2

- Afsøg mulighederne for reduktion af strømforbrug på maskiner i produktionen.
- Reducere energiforbrug ved at blive klogere på maskiners elforbrug.
- En større andel af vores energiforbrug kommer fra egen elproduktion.
- Reducere varmemeforbrug I 2024 med 15 procent.

Optimeringsmål Scope 3

- En større del af indkøb skal gøres med fokus på bæredygtige løsninger.
- Vi tilbyder CO₂-reducerede alternativer til de gængse råvarer, som er tilgængelige på markedet.
- Reducere vores metalspild med 10% i 2030.

SOCIAL

- Sikre høj medarbejdertilfredshed.
- Fastholdelsesraten skal ikke længere falde i 2025 - og de medarbejdere, der stopper, skal have højere anciennitet.
- Vi ansætter vikarer med henblik på fastansættelse.
- Gode muligheder for lærlinge i produktionen.
- Sikre bedre arbejdsforhold i værdikæden.

GOVERNANCE

- ESG-politik udformes i 2024.
- Strategi for forankring af ESG i hele virksomheden udformes i 2024.
- Indgå samarbejder, der styrker vores arbejde med bæredygtighed og reduktion af CO₂.

CO₂-REDUCERET STÅL

Størstedelen af Staermose Industry's CO₂-udledning kommer som nævnt fra indkøb af stål og jern, som vi bearbejder for vores kunder. Derfor er vi meget interesseret i innovation indenfor stålproduktion, som gør det muligt at producere stål med et lavere CO₂-aftryk. Indkøb af stål med et lavere CO₂-aftryk, kan nemlig give os et lavere CO₂-aftryk i vores scope 3.

Vi har bl.a. gjort det muligt fremover, i samarbejde med vores leverandører, at vælge "grønt stål" med et lavere CO₂-aftryk hos Staermose Industry A/S.

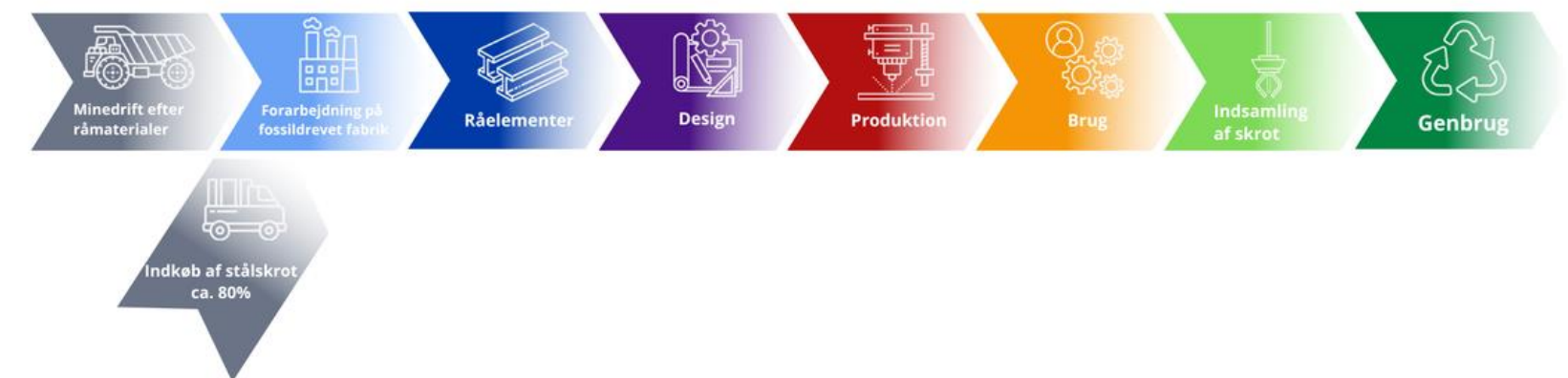
Det "grønne" stål har et større indhold af genanvendt stål, anvender i højere grad vedvarende energi i produktionen, og forsøger i andre led af produktionen at minimere udledningen af CO₂, fx i forbindelse med opvarmning, nedkøling og transport.

For rustfrit stål er det muligt at op til 100% af indholdet kan bestå af genanvendt stål. Også i klassisk rustfrit stål er en stor andel af stålet genanvendt, men for det CO₂-reducerede stål, er der som nævnt også tænkt på flere dele af processen, bl.a. energiforbrug i produktionen.

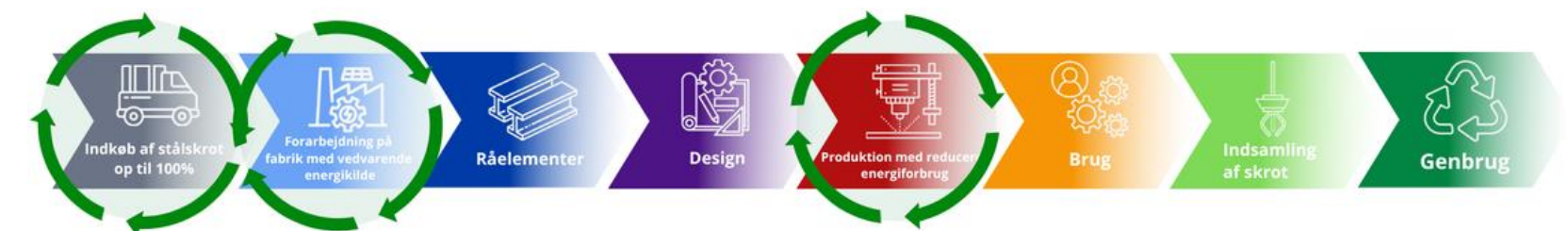
For sort stål er der flere udfordringer i at sænke CO₂-udledningen, men mange virksomheder arbejder på løsninger og produkter, der gør det muligt at få et lavere CO₂-aftryk end klassisk sort stål.

Lige nu har det "grønne" stål en højere pris end klassisk stål, men til gengæld er der en stor gevinst at hente, ved et lavere CO₂-aftryk på klimaregnskabet.

TRADITIONEL STÅLPRODUKTION



PRODUKTION AF CO₂-REDUCERET STÅL



5. BILAG

DATA & DATAKVALITET

HVORDAN BEREGNES CO₂-UDLEDNING

Antal enhed x emissionsfaktor pr enhed

DATAKVALITET OG EMISSIONSFAKTORER

Emissionsfaktorer findes i forskellig kvalitet. Nogle gange kan det ske, at man ikke kan opnå det ønskede detaljeniveau i sine beregninger, fordi det er svært at finde emissionsfaktorer, som er specifikke nok. GHG-protokollen nævner følgende beregningsmetoder med emissionsfaktorer og deres kvalitet:

Supplier-specifik metoden

Emissionsfaktoren tilhører lige dette produkt. Leverandøren har gjort sig umage at finde ud af, hvad produktionen af dette vare har udledt pr enhed. Denne emissionsfaktor er ofte den mest præcise.

Average data-metoden

Her bruges gennemsnitsemissionsfaktorer fra industrien pr enhed (kg, L, etc.).

Hybrid data-metoden

Her kombineres data direkte fra leverandører og bruges sekundær data til at "fill in the gaps".

Spend Based-metoden

Emissionsfaktoren er baseret på branchens omsætning og deres totale CO₂-udledning. To forskellige stole, som begge koster 200kr, vil med spend-based metoden få den samme udledning i regnskabet, selvom den ene er lavet af stål og den anden af bambus. Der foretrækkes derfor at regne med mængder i stedet.

Kilde: https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards_supporting/Chapter1.pdf

KLIMAKOMPASSET

Staermose Industry A/S har brugt Klimakompasset fra Erhvervsstyrelsen til at beregne CO₂ fra 2021 til 2023. Klimakompasset giver mulighed for at indtaste mængder i forskellige udvalgte kategorier. Klimakompasset lægger så emissionsfaktorerne fra databaser sammen med det data, du taster ind, og beregner CO₂-udledningen på materialet, varen eller servicen. Klimakompasset opdaterer sine emissionsfaktorer med jævne mellemrum, og vi opdaterer ligeledes vores faktorer og data til at være up to date efter de gældende beregningsmetoder.

Udfordringer med Klimakompasset

- Der er kun emissionsfaktorer til tidligere rapporteringsår (ikke det år, man er i gang med)
- Hvert datapunkt skal udfyldes manuelt. De kan ikke trækkes fra f.eks. en CSV-fil
- Klimakompasset bruger standard/gennemsnits-emissionsfaktorerne. Der er stor chance for, at tallet i virkeligheden er anderledes. Der regnes nu f.eks. med gennemsnitsemissionsfaktorerne på stål. De kategorier, der kan vælges, er stål, stål og jern (nyt), og stål og jern (genanvendt). Kun stål (genanvendt) gives ikke. Og en kategori med to råstoffer er også mere upræcis. Her burde det være muligt at få mere en mere præcis emissionsfaktor.

EL-DEKLARATION (Market-based)

Viser emissioner baseret på virksomhedens energikøb og understøtter grønne investeringer. Vi anvender el-deklarationen i vores klimaregnskab.

MILJØDEKLARATION (Location-based)

Viser de faktiske emissioner fra lokal elproduktion og giver et generelt billede af de fysiske emissioner i området.

TRANSPORT

Da vi ikke betaler for fragt hos vores primær leverandører, er det ikke muligt at rapportere på dette.

ESRS-INDEKS

Environment		Side	Social		Side
E1-1	Omstillingsplan for modvirkning af klimaændringer	13	S1-1	Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke	22
E1-2	Politikker vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaændringer	32	S1-2	Processer for samarbejde med egne arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter om virkninger	23
E1-3	Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med klimaforandringsspolitikker	13	S1-3	Processer til afhjælpning af negative virkninger og kanaler, hvor egne arbejdstagere kan give udtryk for bekymring	23
E1-4	Mål vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaændringer	20	S1-4	Etablering af foranstaltninger vedrørende væsentlige virkninger på egen arbejdsstyrke og tilgange til at afbøde væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med egen arbejdsstyrke og effektiviteten af disse foranstaltninger	24
E1-5	Energiforbrug og -miks	19	S1-5	Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative virkninger, fremme af positive virkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder	26
E1-6	Bruttodrivhusgasemissioner under anvendelsesområde 1, 2, 3 og samlede drivhusgasemissioner	17	S1-6	Karakteristika for virksomhedens ansatte	22
E2-1	Politikker vedrørende forurening	32	S1-7	Karakteristika for ikkeansatte arbejdstagere i virksomhedens egen arbejdsstyrke	13
E2-2	Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med forurening	18	S1-8	Kollektive overenskomstforhandlinger og social dialog	13
E2-3	Mål vedrørende forurening	20	S1-9	Mangfoldighedsparametre	22
E2-4	Forurening af luft, vand og jord	17, 18	S1-10	Tilstrækkelige lønninger	22
E2-5	Problematiske stoffer og særligt problematiske stoffer	18	S1-11	Social beskyttelse	25
E3-2	Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med vand- og havressourcer	19	S1-12	Personer med handicap	25
E3-3	Mål vedrørende vand- og havressourcer	20	S1-13	Parametre for uddannelse og kompetenceudvikling	13
E3-4	Vandforbrug	19	S1-14	Sundheds- og sikkerhedsparametre	24
E5-2	Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med ressourceanvendelse og cirkulær økonomi	20	S3-1	Politikker vedrørende berørte samfund	28
E5-3	Mål vedrørende ressourceforbrug og cirkulær økonomi	20	Governance		
			G1-1	Virksomhedskultur og politikker for god forretningsskik	28
			G1-3	Forebyggelse og afsløring af korrupsion og bestikkelse	28
			G1-6	Betalingspraksis	29